

当事業ならではの充実した支援・取り組み

従業員満足度調査を実施

参加いただくすべての事業所様に、介護事業所向け従業員満足度調査を無料で実施します。

労働環境や職場での人間関係、法人の方針や人員体制などについての重視度、満足度、職場に対する総合評価（総合的な満足度・推奨意向・継続意向）を把握することができます。職場の魅力につながっている要素や、改善が必要な課題を抽出します。年代別、勤続年数別など属性ごとに分析が可能です。管理者様等へのヒアリング結果と併せて総合的に分析し、雇用管理改善の取り組みを提案します。

無料

介護報酬改定への対応も可能

令和3年度介護報酬改定により、介護職員等特定処遇改善加算の算定要件の一つである「職場環境等要件」が見直されました。令和4年度からは、下記6区分のすべてについて、取り組み実績が求められます*。当事業では、新たな取り組みを導入するための支援が可能です。

*令和3年度は、6区分の内3区分で取り組み実績が必要

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| ① 入職促進に向けた取り組み | ④ 腰痛を含む心身の健康管理 |
| ② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | ⑤ 生産性向上のための業務改善の取り組み |
| ③ 両立支援・多様な働き方の推進 | ⑥ やりがい・働きがいの醸成 |

セミナーの開催

当事業の取り組み事例の紹介や、魅力ある職場づくり等をテーマにした専門家による講演などを行うセミナーを開催いたします。

- 開催時期：2022年2月頃を予定
- 開催場所：仙台駅周辺 + オンライン配信（検討中）
- 対象者：県内の介護事業所様など



お申込み方法

下記URLまたはQRコードよりお申込みください。選定結果を6月末までに担当者からご連絡させていただきます。応募状況により6月以降も申込みを受付いたします。まずはお気軽にお問い合わせください。

お申込みフォームURL：<https://cutt.ly/YcYDTEk>



お問い合わせ先

【当事業受託企業】

株式会社 医療経営研究所

〒981-3188
仙台市泉区八乙女3-3-1
TEL 022-772-2722
FAX 022-218-3949
(担当：森本)

無料

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

令和3年度 宮城労働局 委託事業

介護分野における
人材確保のための
雇用管理改善推進事業

介護事業所の 魅力ある職場づくり を支援します



令和3年度
宮城労働局委託事業

【当事業受託企業】

株式会社 医療経営研究所
〒981-3188 宮城県仙台市泉区八乙女3-3-1

介護事業に精通する専門家による支援

介護分野の雇用管理に詳しい専門家（※コンサルタント）が訪問またはZOOMミーティングにより無料で支援。

（※）介護経営コンサルタント、社会福祉士、精神保健福祉士、社会保険労務士、中小企業診断士など

相談・支援
無料

Step.1

はじめに、介護現場に特化して開発された従業員満足度アンケートを実施します。職員の意識や職場の課題を見える化し、解決すべき課題や取り組むべき優先順位を整理します。



Step.2

コンサルタントが事業所に赴き、経営者様や管理者様等からお話を伺い、雇用管理改善の取り組みをご提案します。



Step.3

概ね5回の訪問の他、随時お電話やメール等を活用し、雇用管理制度の導入や運用について支援いたします。



雇用管理改善支援（無料）による制度導入の例

- ① 評価・処遇に関する制度
- ② 教育・研修に関する制度
- ③ 健康づくり制度
- ④ 休暇・労働時間制度
- ⑤ 業務管理・組織管理・人間関係管理制度
- ⑥ 福利厚生

上記のほか、それぞれの事業所の現状や課題に適した仕組みを提案いたします。



▶ 当事業の全体スケジュール

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
支援事業所の選定			雇用管理制度導入支援 (計5回程度の打ち合わせ)							セミナー開催	

※打ち合わせは、ご要望に応じて訪問またはZOOMによるリモート対応が可能です。
※応募状況などによりスケジュールが変更することがあります。

職場の魅力向上と介護人材の確保・定着

〈事業の趣旨・目的〉

少子高齢化が進む中、宮城県では令和7年（2025年）には、約5,000人の介護職員の不足が見込まれており、介護人材の確保・育成・定着が喫緊の課題となっています。

長期的に人材を確保・定着させるためには、働きやすさ（労働条件・チームワーク・管理体制など）・働きがい（成長・やりがい・自己実現など）を高め、仕事や職場の魅力を向上させることが重要です。

当事業では、介護事業に精通した専門家によるコンサルティングを通じて、介護事業所における雇用管理の仕組みを導入・改善し、職場の魅力向上ならびに介護人材の確保・定着を図ることを目的としています。

地域ネットワーク・コミュニティの構築

下記エリアが同一の事業所間で、雇用管理制度や工夫、当事業での取り組みなど情報交換を行うことで相互の経験や知識の共有を図り、効率的・効果的に雇用管理改善に取り組みます。

また、当事業終了後も連携を継続することで、地域の介護職の魅力向上を目指します。

事業対象エリアと選定事業所数

県北・県央・県南の3エリアに分け、各エリア5事業所、計15事業所を応募します。

■ 県北エリア ■ 県央エリア ■ 県南エリア

対象事業所

- 介護保険施設、高齢者住宅、介護保険サービス事業所等
- 宮城県に所在
- 主に開設後10年未満を対象



情報交換を行って相互の経験や知識を共有しよう!

